

# Trabajar por una Unión de la Igualdad:

## La Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025

Marzo de 2020  
#UnionOfEquality



*«La igualdad de género es un principio fundamental de la Unión Europea, pero todavía no es una realidad. En los negocios, la política y la sociedad en su conjunto, solo podemos aprovechar todo nuestro potencial si utilizamos nuestro talento y diversidad. Utilizar solo la mitad de la población, la mitad de las ideas o la mitad de la energía no es suficiente».*

*Presidenta Ursula von der Leyen*

Trabajar por una Unión de la igualdad significa una Unión en la que haya igualdad entre todas las mujeres y los hombres, las niñas y los niños, con toda su diversidad. Se trata de una empresa común de todos. La **Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025** establece una visión, objetivos políticos y acciones para lograr avances concretos en materia de igualdad de género en Europa y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## EN UNA EUROPA CON IGUALDAD DE GÉNERO...

| ... somos **LIBRES** de seguir nuestro propio camino en la vida.

### En la actualidad



El **33 %** de las **mujeres** de la UE ha sufrido **violencia física y/o sexual**



El **22 %** de las **mujeres** de la UE ha sufrido **violencia doméstica**



El **55 %** de las **mujeres** de la UE ha sido víctima de acoso sexual y es más probable que las mujeres sean víctimas de acoso sexual en línea que los hombres.

## Esto se resolverá mediante acciones concretas como:

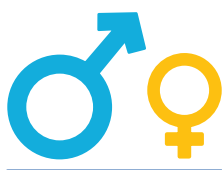
- liberar a las mujeres y las niñas del **acoso y la violencia** de género
  - velando por que la UE se adhiera al Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, o por que adopte medidas jurídicas alternativas a fin de alcanzar los objetivos de dicho Convenio.
  - aclarando la función de las plataformas de internet a la hora de hacer frente a los contenidos ilícitos y nocivos para que internet sea segura para todos sus usuarios
- mejorando nuestra concienciación y recopilando datos a escala de la UE sobre la prevalencia del acoso y la violencia de género
- y contrarrestar los **estereotipos de género** en la sociedad
  - poniendo en marcha una campaña de concienciación a escala de la UE centrada en la juventud

## ... tenemos igualdad de oportunidades para **PROSPERAR** en la sociedad y la economía.

### En la actualidad:



Las mujeres de la UE ganan, por término medio, un **16 %** menos por hora que los hombres



Solo el **67 %** de las mujeres de la UE trabaja, frente al **78 %** de los hombres



Por término medio, las pensiones de las mujeres son un **30,1 %** más bajas que las de los hombres.



El **75 %** de las tareas domésticas y de los cuidados no remunerados los realizan mujeres.

## Esto se resolverá mediante acciones concretas como:

- velar por que las mujeres y los hombres reciban **igual salario** por un mismo trabajo y por un trabajo de igual valor
  - proponiendo disposiciones vinculantes en materia de transparencia salarial de aquí al final de 2020
- fomentando un reparto equilibrado entre las mujeres y los hombres de los permisos por motivos familiares y las fórmulas de trabajo flexible,
- mejorar el acceso a **servicios de guardería y otros servicios de asistencia** asequibles y de alta calidad
  - invirtiendo en servicios asistenciales y la adopción de una Garantía Infantil Europea



... podemos **LIDERAR** y participar por igual en nuestra economía y nuestra sociedad.

### En la actualidad:



Solo el **7,5 %** de los presidentes de consejos de administración y el **7,7 %** de los ejecutivos **son mujeres**



Solo el **22 %** de los programadores de IA **son mujeres**



El **39 %** de los diputados al Parlamento Europeo **son mujeres**

### Esto se resolverá mediante acciones concretas como:

- mejorar el equilibrio entre hombres y mujeres en los puestos de decisión, por ejemplo, **en los consejos de administración y en la política**
  - adoptando objetivos a escala de la UE en materia de equilibrio de género en los consejos de administración
  - fomentando la participación de las mujeres como votantes y candidatas en las elecciones al Parlamento Europeo de 2024
- fomentar una participación más equilibrada de las mujeres y los hombres en todos los sectores laborales con vistas a una mayor **diversidad en el trabajo**
  - promoviendo la Plataforma de la UE sobre las Cartas de la Diversidad en todos los sectores
  - abordando la brecha digital de género en el Plan de Acción de Educación Digital actualizado

## LA ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO TAMBIÉN IMPLICA...

... **la integración de la perspectiva de género** = una perspectiva de género en todos los ámbitos políticos, a todos los niveles y en todas las fases de la formulación de políticas. **Por ejemplo:**

- Las necesidades, los retos y las oportunidades específicas en los distintos sectores, como el transporte, la energía y la agricultura, se abordarán en el marco de las acciones de la Comisión relativas a la integración de la perspectiva de género.
- La Comisión abordará la dimensión de género en sus principales iniciativas para responder a retos europeos como el cambio climático y la digitalización.

... **interseccionalidad** = Todas las mujeres son diferentes y pueden sufrir discriminación por varias características personales. Por ejemplo, una mujer migrante con discapacidad puede sufrir discriminación por tres motivos.

- La interseccionalidad con otros motivos de discriminación se abordará en todas las políticas de la UE.

### ... y financiación específica para un futuro de igualdad de género

- En el próximo presupuesto de la UE (2021-2027) se apoyarán y financiarán proyectos relacionados con la igualdad de género a través de una serie de programas de la UE, desde subvenciones específicas con cargo al programa Ciudadanos, Igualdad, Derechos y Valores a los grandes fondos estructurales, sociales y de cohesión de la UE.

